

Nombre Establecimiento: LICEO DIEGO PORTALES PALAZUELOS

RBD: 3743

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Fortalecer las practicas pedagogicas de todos los profesores de Ed. Parvularia, Basica, Media y Especialistas del equipo Integracion de la comunidad educativa, a traves de un acompañamiento en el aula centrado en la retroalimentacion efectiva, socializacion de estrategias y trabajo en comunidades de aprendizaje entre pares; a fin de mejorar la calidad de la enseñanza e impactar positivamente en el aprendizaje de los estudiantes.	Talleres de autoevaluación, vistas programadas de acompañamiento y apoyo a la labor docente en el aula, con su retroalimentación en los tiempos acordados en el Plan.	2	2
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 		Reuniones periódicas de reflexión técnica	2	2
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Contar con un equipo comunal Tecnico Pedagogico, administrativo y financiero, encargado de supervisar y asesorar en los diferentes procesos esenciales PEI y PME y apoye desde el sostenedor, la mejora continua, buscando asegurar una gestion educativa de calidad segun la normativa vigente.	Reuniones periódicas programadas de reflexión pedagógica, monitoreo de PME e implementación de los diferentes planes asociados al PME.	2	2
	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Perfeccionar procesos de analisis de practicas institucionales, mejorando procedimientos de recopilacion, monitoreo y sistematizacion de datos sobre calidad del trabajo en aula y resultados educativos, a fin de tomar decisiones en el area de gestion educativa socializadas, que impacten positivamente en procesos de enseñanza y aprendizaje.	Reuniones programadas de trabajo, planificación de tareas, monitoreo de prácticas, recopilación de datos, análisis, socialización y generación de planes remediales si es necesario.	2	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Fomentar y promover la participacion de los distintos estamentos de la Comunidad Educativa a traves de talleres y/o reuniones programadas con el tiempo y la sistematicidad requerida, de manera que todos los	Observación de los logros de aprendizaje de los estudiantes en los diferentes cursos y asignaturas con el propósito de fortalecer el proceso enseñanza aprendizaje de los estudiantes	5	5

		integrantes del Liceo tengan espacios para entregar opiniones, debatir y aportar con propuestas concretas, respecto a la convivencia escolar, buen trato, formación artística, valorica y académica, para el mejoramiento progresivo de estas diferentes áreas.			
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Disponer de recursos; para cumplir con la normativa vigente; Subvención de horas del Plan de estudio, horas PIE, infraestructura, observaciones de seguridad del entorno (PISE), acercamiento para los estudiantes, insumos, recursos pedagógicos, recursos tecnológicos, capacitación, cumplimiento de los requerimientos del PADEM - PEI - PME anual, para impactar efectivamente en los resultados de los aprendizajes de los estudiantes.	Reuniones programadas de autoevaluación. Actualización del instrumento de gestión	4	4
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 		monitoreo constante de la implementación del Plan.	2	2

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Talleres de autoevaluación, vistas programadas de acompañamiento y apoyo a la labor docente en el aula, con su retroalimentación en los tiempos acordados en el Plan.	<ul style="list-style-type: none"> * Repositorio digital * Calidad de aprendizaje 	<ul style="list-style-type: none"> * % de los docentes que almacenan planificaciones anuales, planificaciones de unidad, guías y evaluaciones digitales, exigidas por U.T.P. en la web. * % de estudiantes que demuestran avances en las evaluaciones institucionales aplicadas semestralmente
Gestión Pedagógica	Reuniones periódicas de reflexión técnica	<ul style="list-style-type: none"> * Contratación de horas para realizar apoyo pedagógico * Evaluación de los aprendizajes 	<ul style="list-style-type: none"> * Contratar el 100% de horas necesarias para generar los apoyos pedagógicos a estudiantes de distintos niveles y talleres. * % de objetivos logrados y no logrados en la evaluación semestral institucional, basándose en la planificación anual y planificación de unidad.
Liderazgo	Reuniones periódicas programadas de reflexión pedagógica, monitoreo de PME e implementación de los diferentes planes asociados al PME.	<ul style="list-style-type: none"> * Informes financieros * asesorías técnicas realizadas por sostenedor 	<ul style="list-style-type: none"> * 4 informes financieros al año, recibido desde administración central SEP, Daem. * 4 asesorías técnicas pedagógicas realizadas desde el sostenedor, Daem.
Liderazgo	Reuniones programadas de trabajo, planificación de tareas, monitoreo de prácticas, recopilación de datos, análisis, socialización y generación de planes remediales si es necesario.	<ul style="list-style-type: none"> * Monitoreo cobertura curricular y result. aprend. * Formación de líderes intermedios 	<ul style="list-style-type: none"> * % de la cobertura curricular implementada y % de objetivos de aprendizajes logrados y no logrados. * % de jornadas de trabajo realizadas con el fin de lograr la

			formación de líderes intermedios.
Convivencia Escolar	Observación de los logros de aprendizaje de los estudiantes en los diferentes cursos y asignaturas con el propósito de fortalecer el proceso enseñanza aprendizaje de los estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> * Fortalecimiento de la imagen institucional * Fortalecimiento centro de estudiantes * Participación en actividades de representación * Talleres preventivos * Espacios de sensibilización 	<ul style="list-style-type: none"> * Porcentaje de estudiantes con necesidades detectadas * Porcentaje de necesidades detectadas y sugerencias aportadas en los talleres planificados. * Porcentaje de presentaciones realizadas durante el año * Porcentaje de talleres preventivos respecto a la planificación. * Porcentaje de talleres realizados respecto a la planificación
Gestión de Recursos	Reuniones programadas de autoevaluación. Actualización del instrumento de gestión	<ul style="list-style-type: none"> * Materiales de uso diario * Reuniones equipo de gestión * Contratación y extensión horaria * Fondo fijo 	<ul style="list-style-type: none"> * Porcentaje de adquisición de materiales de uso diario solicitado y recepcionado en el establecimiento. * Mensualmente el equipo de gestión realiza un monitoreo a las funciones del personal para apoyar el trabajo realizado. * Número de funcionarios y horas contratadas para dar cumplimiento a las necesidades del establecimiento. * Porcentaje de rendiciones de fondo fijo realizados durante el año.
Gestión de Recursos	monitoreo constante de la implementación del Plan.	<ul style="list-style-type: none"> * Monitoreo Plan de mejoramiento * Planificación presupuestaria 	<ul style="list-style-type: none"> * Porcentaje de los monitoreos programados realizados por parte del equipo de gestión. * Porcentaje de informes de planificación presupuestaria realizados.

Acciones

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Contar con un equipo comunal Técnico Pedagógico, administrativo y financiero, encargado de supervisar y asesorar en los diferentes procesos esenciales PEI y PME y apoyar desde el sostenedor, la mejora continua, buscando asegurar una gestión educativa de calidad según la normativa vigente.
Estrategia	Reuniones periódicas programadas de reflexión pedagógica, monitoreo de PME e implementación de los diferentes planes asociados al PME.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Administración Central PME-SEP
Descripción	Durante los meses de Enero a Diciembre se recibe desde la administración central Sep informes financieros, asesorías técnicas, que permiten planificar acciones del PME asociadas a recursos.
Fecha Inicio	01/1/2017
Fecha Término	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Informes provenientes de administración central SEP EQUIPO COMUNAL PME-SEP
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$10.555.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.555.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Perfeccionar procesos de analisis de practicas institucionales, mejorando procedimientos de recopilacion, monitoreo y sistematizacion de datos sobre calidad del trabajo en aula y resultados educativos, a fin de tomar decisiones en el area de gestion educativa socializadas, que impacten positivamente en procesos de enseñanza y aprendizaje.
Estrategia	Reuniones programadas de trabajo, planificación de tareas, monitoreo de prácticas, recopilación de datos, análisis, socialización y generación de planes remediales si es necesario.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Liderazgo instruccional intermedio
Descripcion	Formar líderes instruccionales en las disciplinas de lenguaje y matemática, a través de la detección de fortalezas y debilidades propias de las prácticas docentes que se asocian a cada asignatura, con el fin de generar un plan de trabajo común para fortalecer prácticas y mejorar aprendizajes en los estudiantes.
Fecha Inicio	30/8/2017
Fecha Termino	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación o extensión horaria para personal, con el fin de formar líderes instruccionales intermedios para mejorar prácticas pedagógicas y a su vez impacte en los resultados de aprendizaje.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Perfeccionar procesos de analisis de practicas institucionales, mejorando procedimientos de recopilacion, monitoreo y sistematizacion de datos sobre calidad del trabajo en aula y resultados educativos, a fin de tomar decisiones en el area de gestion educativa socializadas, que impacten positivamente en procesos de enseñanza y aprendizaje.
Estrategia	Reuniones programadas de trabajo, planificación de tareas, monitoreo de prácticas, recopilación de datos, análisis, socialización y generación de planes remediales si es necesario.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Medición de la cobertura curricular
Descripcion	Dos veces al año se medirá la cobertura curricular y los objetivos de aprendizaje logrados y no logrados en las asignaturas de Lenguaje, Matemática, Ciencias Naturales, historia e inglés, con el fin de mejorar el aprendizaje de todas/os las/os estudiantes del Liceo.
Fecha Inicio	01/3/2017
Fecha Terminó	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos para la reproducción de material Recurso humano para la construcción de la evaluación, la aplicación y análisis de resultados. Contratación de funcionario encargado de multicopiado o reproducción de documentos y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las practicas pedagogicas de todos los profesores de Ed. Parvularia, Basica, Media y Especialistas del equipo Integracion de la comunidad educativa, a traves de un acompañamiento en el aula centrado en la retroalimentacion efectiva, socializacion de estrategias y trabajo en comunidades de aprendizaje entre pares; a fin de mejorar la calidad de la enseñanza e impactar positivamente en el aprendizaje de los estudiantes.
Estrategia	Reuniones periódicas de reflexión técnica
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Proceso de evaluaciones institucionales, socialización y plan remedial frente a resultados.
Descripcion	Con el objetivo de medir la instalación de aprendizajes trabajados en el aula, el equipo Técnico desarrollará el proceso de evaluaciones institucionales en julio y noviembre, éste abordará los contenidos vistos en el semestre. Luego de la aplicación se analizarán los resultados en Consejo de profesores y se presentarán acciones remediales frente a las deficiencias.
Fecha Inicio	19/6/2017

Fecha Termino	30/11/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina Papel toner fotocopiadora.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Contar con un equipo comunal Tecnico Pedagogico, administrativo y financiero, encargado de supervisar y asesorar en los diferentes procesos esenciales PEI y PME y apoye desde el sostenedor, la mejora continua, buscando asegurar una gestion educativa de calidad segun la normativa vigente.
Estrategia	Reuniones periódicas programadas de reflexión pedagógica, monitoreo de PME e implementación de los diferentes planes asociados al PME.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Reuniones de reflexión pedagógica
Descripcion	Desarrollar 3 reuniones de reflexión pedagógica, entre los meses de Mayo a Diciembre con el fin de recibir un asesoramiento desde el sostenedor, para monitorear y evaluar el impacto de decisiones padagógicas abordadas en los distintos niveles, planificación e implementación del Plan de mejoramiento
Fecha Inicio	28/4/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano provisto por administración central.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer de recursos; para cumplir con la normativa vigente; Subvencion de horas del Plan de estudio, horas PIE, infraestructura, observaciones de seguridad del entorno (PISE), acercamiento para los estudiantes, insumos, recursos pedagogicos, recursos tecnologicos, capacitacion, cumplimiento de los requerimientos del PADEM - PEI - PME anual, para impactar efectivamente en los resultados de los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Reuniones programadas de autoevaluación. Actualización del instrumento de gestión
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Adquisición de materiales de uso diario
Descripcion	Adquirir materiales de uso diario, según la necesidad, para el buen desempeño de las funciones de todo el personal.
Fecha Inicio	02/1/2017
Fecha Terminó	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Herramientas Guantes Escobillones, Palas, bolsas de basura Materiales de oficina, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer de recursos; para cumplir con la normativa vigente; Subvencion de horas del Plan de estudio, horas PIE, infraestructura, observaciones de seguridad del entorno (PISE), acercamiento para los estudiantes, insumos, recursos pedagogicos, recursos tecnologicos, capacitacion, cumplimiento de los requerimientos del PADEM - PEI - PME anual, para impactar efectivamente en los resultados de los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Reuniones programadas de autoevaluación. Actualización del instrumento de gestión
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Reuniones de equipo de gestión
Descripcion	El equipo de gestión se reúne una vez al mes, durante el segundo semestre, para monitorear la gestión del recurso humano, de acuerdo a los roles y funciones establecidos, con la finalidad de mejorar las prácticas para que impacten positivamente en el aprendizaje de todas/os las/os estudiantes.

Fecha Inicio	31/7/2017
Fecha Termino	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Horario equipo de gestión Materiales de oficina: Hojas Carpetas archivadores
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer de recursos; para cumplir con la normativa vigente; Subvencion de horas del Plan de estudio, horas PIE, infraestructura, observaciones de seguridad del entorno (PISE), acercamiento para los estudiantes, insumos, recursos pedagogicos, recursos tecnologicos, capacitacion, cumplimiento de los requerimientos del PADEM - PEI - PME anual, para impactar efectivamente en los resultados de los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Reuniones programadas de autoevaluación. Actualización del instrumento de gestión
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Existencia fondo fijo
Descripcion	El establecimiento contará con un fondo fijo entregado, invertido y rendido cada dos meses a fin de poder solucionar situaciones emergentes que surjan en la implementación del Plan y requieran de recursos inmediatos.
Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Termino	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Fondo fijo cada dos meses
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar y promover la participacion de los distintos estamentos de la Comunidad Educativa a traves de talleres y/o reuniones programadas con el tiempo y la sistematicidad requerida, de manera que todos los integrantes del Liceo tengan espacios para entregar opiniones, debatir y aportar con propuestas concretas, respecto a la convivencia escolar, buen trato, formacion artistica, valorica y academica, para el mejoramiento progresivo de estas diferentes areas.
Estrategia	Observación de los logros de aprendizaje de los estudiantes en los diferentes cursos y asignaturas con el propósito de fortalecer el proceso enseñanza aprendizaje de los estudiantes
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Desarrollando la formación integral
Descripcion	Desarrollar actividades e intervenciones para la formación integral de las/os estudiantes, tendientes a la prevención de conductas de riesgo, seguridad escolar, formación ciudadana, inclusión, sexualidad afectividad y género, para fortalecer la formación académica de los estudiantes.
Fecha Inicio	01/1/2017
Fecha Termino	15/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de horas para equipo de convivencia (Dos asist. Sociales y un/a psicólogo/a, monitora programa habilidades para la vida) Horas para talleres de apoyo académico Material de oficina (Papelería, insumos de multicopiado, etc) Tic´s (Notebooks, proyectores, audio, insumos audiovisuales, etc.) COLACIONES E INSUMOS PARA FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN EXTRACURRICULAR.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$25.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las practicas pedagogicas de todos los profesores de Ed. Parvularia, Basica, Media y Especialistas del equipo Integracion de la comunidad educativa, a traves de un acompañamiento en el aula centrado en la retroalimentacion efectiva, socializacion de estrategias y trabajo en comunidades de aprendizaje entre pares; a fin de mejorar la calidad de la enseñanza e impactar positivamente en el aprendizaje de los estudiantes.
Estrategia	Reuniones periódicas de reflexión técnica
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Fortalecer el aprendizaje de estudiantes
Descripcion	Contratación de horas para personal docente y no docente, durante los meses de Marzo a Diciembre, para fortalecer los ap. De los estudiantes en diversas áreas tales como: coordinadores de ciclos, coordinadores de departamentos, monitores de artes, monitores de deportes, asistentes de aula, docentes monitores psu, docentes apoyo talleres de ciencias, matemática, lenguaje e inglés.
Fecha Inicio	02/1/2017
Fecha Termino	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de horas para personal docente y no docente Ampliación horaria de docentes contratados
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar y promover la participacion de los distintos estamentos de la Comunidad Educativa a traves de talleres y/o reuniones programadas con el tiempo y la sistematicidad requerida, de manera que todos los integrantes del Liceo tengan espacios para entregar opiniones, debatir y aportar con propuestas concretas, respecto a la convivencia escolar, buen trato, formacion artistica, valorica y academica, para el mejoramiento progresivo de estas diferentes areas.
Estrategia	Observación de los logros de aprendizaje de los estudiantes en los diferentes cursos y asignaturas con el propósito de fortalecer el proceso enseñanza aprendizaje de los estudiantes

Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Realización talleres del área artística y deportiva
Descripción	Durante el año docentes y monitores especialistas entregarán talleres artísticos y deportivos, incorporados al currículum o de manera extraescolar a fin de fortalecer en nuestros estudiantes desde prekindergarten a Enseñanza Media sus habilidades artísticas y deportivas, contribuyendo a mejorar su autoestima y motivación hacia los estudios.
Fecha Inicio	01/1/2017
Fecha Terminó	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de horas para docentes y monitores artísticos y deportivos. (30 Marcelo Bustos; 27 Eliecer Castillo; 24 Tabatha Torrealba; 24 Cristobal Leiva; 24 Alvaro Maureira; 32 Diego Gonzalez; 6 Francisco Sepulveda; 6 Elizabeth Sepulveda; 32 Paloma Vergara; 31 Enrique Alarcón; 6 Adolfo Muñoz; 8 Patricia Bustos)
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas pedagógicas de todos los profesores de Ed. Parvularia, Básica, Media y Especialistas del equipo Integración de la comunidad educativa, a través de un acompañamiento en el aula centrado en la retroalimentación efectiva, socialización de estrategias y trabajo en comunidades de aprendizaje entre pares; a fin de mejorar la calidad de la enseñanza e impactar positivamente en el aprendizaje de los estudiantes.
Estrategia	Talleres de autoevaluación, vistas programadas de acompañamiento y apoyo a la labor docente en el aula, con su retroalimentación en los tiempos acordados en el Plan.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Apoyo a la enseñanza aprendizaje
Descripción	Apoyar a todos los docentes mediante el acompañamiento al aula, la retroalimentación de las prácticas, adquisición de material educativo y trabajo colaborativo entre pares.
Fecha Inicio	01/3/2017
Fecha Terminó	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Textos complementarios al Mineduc Papelería Material de oficina Insumos para la reproducción de material Adquisición y/o reparación de recursos TIC Horas de apoyo docente ADQUIRIR INSUMOS PARA COFFEE BREAK DE REDES MINISTERIALES Y

	SEMINARIOS COMUNALES.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar y promover la participacion de los distintos estamentos de la Comunidad Educativa a traves de talleres y/o reuniones programadas con el tiempo y la sistematicidad requerida, de manera que todos los integrantes del Liceo tengan espacios para entregar opiniones, debatir y aportar con propuestas concretas, respecto a la convivencia escolar, buen trato, formacion artistica, valorica y academica, para el mejoramiento progresivo de estas diferentes areas.
Estrategia	Observación de los logros de aprendizaje de los estudiantes en los diferentes cursos y asignaturas con el propósito de fortalecer el proceso enseñanza aprendizaje de los estudiantes
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Implementación de espacios de sensibilización y formación
Descripcion	Proveer los espacios para la sensibilización y formación para docentes, asistentes de la educación y padres y apoderados, a través de Talleres o charlas que permitan relevar el rol de éstos estamentos en el desarrollo de las/os estudiantes y el mejoramiento en la calidad de sus aprendizajes.
Fecha Inicio	01/8/2017
Fecha Termino	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Servicios equipo de convivencia, Material de oficina, Tic´s.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer de recursos; para cumplir con la normativa vigente; Subvencion de horas del Plan de estudio, horas PIE, infraestructura, observaciones de seguridad del entorno (PISE), acercamiento para los estudiantes, insumos, recursos pedagogicos, recursos tecnologicos, capacitacion, cumplimiento de los requerimientos del PADEM - PEI - PME anual, para impactar efectivamente en los resultados de los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	monitoreo constante de la implementación del Plan.
Subdimensiones	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Planificación presupuestaria
Descripcion	Mejorar el sistema presupuestario a través de un plan semestral de gestión de gastos, que permita distribuir de manera organizada el presupuesto con el que cuenta el establecimiento y sus diferentes fuentes de financiamiento.
Fecha Inicio	01/8/2017
Fecha Termino	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Horario equipo de gestión Horario personal administrativo Material de oficina: Papelería, insumos de multicopiado, etc
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer de recursos; para cumplir con la normativa vigente; Subvencion de horas del Plan de estudio, horas PIE, infraestructura, observaciones de seguridad del entorno (PISE), acercamiento para los estudiantes, insumos, recursos pedagogicos, recursos tecnologicos, capacitacion, cumplimiento de los requerimientos del PADEM - PEI - PME anual, para impactar efectivamente en los resultados de los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	monitoreo constante de la implementación del Plan.
Subdimensiones	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Monitoreo Plan de mejoramiento
Descripcion	El equipo de gestión del Liceo desarrolla una reunión mensual para monitorear el Plan de mejoramiento y su impacto, destinación de recursos, seguimiento de adquisiciones, y cumplimiento de objetivos trazados, con el fin de fortalecer las practicas que propenden en los distintos aspectos del desarrollo estudiantil.
Fecha Inicio	31/7/2017

Fecha Termino	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Disposición horaria equipo de gestión Disposición horaria personal administrativo Materiales de oficina (Papelería e insumos para reproducción de material)
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar y promover la participacion de los distintos estamentos de la Comunidad Educativa a traves de talleres y/o reuniones programadas con el tiempo y la sistematicidad requerida, de manera que todos los integrantes del Liceo tengan espacios para entregar opiniones, debatir y aportar con propuestas concretas, respecto a la convivencia escolar, buen trato, formacion artistica, valorica y academica, para el mejoramiento progresivo de estas diferentes areas.
Estrategia	Observación de los logros de aprendizaje de los estudiantes en los diferentes cursos y asignaturas con el propósito de fortalecer el proceso enseñanza aprendizaje de los estudiantes
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortaleciendo la imagen institucional
Descripcion	Cada profesor jefe y encargado de taller cautelará que todos lo estudiantes cuenten durante el año escolar con su uniforme, adquiriendo aquellos que se requieran. Además, cada estudiante recibirá su agenda escolar, se adquirirán pendones de difusión y piochas para los funcionarios a fin de fortalecer el sentido de pertenencia y la imagen institucional
Fecha Inicio	02/1/2017
Fecha Termino	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Compra de vestuario escolar Piochas institucionales Agendas escolares Pendones de difusión Participación en representación del establecimiento (Gastos operacionales) AMPLIFICACIÓN.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer de recursos; para cumplir con la normativa vigente; Subvencion de horas del Plan de estudio, horas PIE, infraestructura, observaciones de seguridad del entorno (PISE), acercamiento para los estudiantes, insumos, recursos pedagogicos, recursos tecnologicos, capacitacion, cumplimiento de los requerimientos del PADEM - PEI - PME anual, para impactar efectivamente en los resultados de los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Reuniones programadas de autoevaluación. Actualización del instrumento de gestión
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Contratación y extensión horaria.
Descripcion	Contratación de personal: Asistentes de la educación, extensión horaria a docentes contratados en apoyo a la gestión de los diferentes procesos educativo con la finalidad de entregar una educación de calidad. Se excede al 50% de gastos en personal.
Fecha Inicio	01/3/2017
Fecha Termino	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de personal docente y no docente Ampliación de horas a personal docente contratado
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fomentar y promover la participacion de los distintos estamentos de la Comunidad Educativa a traves de talleres y/o reuniones programadas con el tiempo y la sistematicidad requerida, de manera que todos los integrantes del Liceo tengan espacios para entregar opiniones, debatir y aportar con propuestas concretas, respecto a la convivencia escolar, buen trato, formacion artistica, valorica y academica, para el mejoramiento progresivo de estas diferentes areas.

Estrategia	Observación de los logros de aprendizaje de los estudiantes en los diferentes cursos y asignaturas con el propósito de fortalecer el proceso enseñanza aprendizaje de los estudiantes
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortalecimiento del Centro de estudiantes
Descripción	Generar apoyo al centro de estudiantes, brindando los espacios e insumos para sus sesiones, apoyo en lo normativo y asuntos estudiantiles en general, para favorecer la participación de este estamento, propiciando instancias de mejora en la calidad de la enseñanza de las y los estudiantes.
Fecha Inicio	01/8/2017
Fecha Terminó	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Docente
Recursos Necesarios Ejecución	Horario profesor/a guía Materiales de oficina Tic's ADQUIRIR Revistas y libros que promuevan los sellos del PEI, CULTURA, FORMACION CIUDADANA ETC.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.100.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas pedagógicas de todos los profesores de Ed. Parvularia, Básica, Media y Especialistas del equipo Integración de la comunidad educativa, a través de un acompañamiento en el aula centrado en la retroalimentación efectiva, socialización de estrategias y trabajo en comunidades de aprendizaje entre pares; a fin de mejorar la calidad de la enseñanza e impactar positivamente en el aprendizaje de los estudiantes.
Estrategia	Talleres de autoevaluación, vistas programadas de acompañamiento y apoyo a la labor docente en el aula, con su retroalimentación en los tiempos acordados en el Plan.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Uso de repositorio digital
Descripción	Durante el segundo semestre se implementa un repositorio o depósito para almacenar y mantener información digital, para planificaciones, evaluaciones, bases de datos o archivos de uso diario, como complemento del material físico.
Fecha Inicio	07/8/2017
Fecha Terminó	31/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico

Recursos Necesarios Ejecución	Servicio de internet Notebooks
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0